

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс профессиональной этики и поведения работников государственного автономного учреждения Управление государственной экспертизы Республики Башкортостан, являющегося членом Ассоциации экспертиз России (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Башкортостан, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих этических принципов и основных правил поведения, основанных на нравственных критериях и профессиональных традициях, сформированных в сфере экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий (далее – экспертиза), которыми должны руководствоваться работники государственного автономного учреждения Управление государственной экспертизы Республики Башкортостан (далее – экспертная организация) при осуществлении профессиональной деятельности.

1.3. Кодекс служит основой для формирования должной морали среди экспертного сообщества в сфере экспертизы, формирования и поддержания уважительного отношения к экспертизе в общественном сознании.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками экспертной организации своих должностных обязанностей.

1.5. Экспертная организация обязана ознакомить лиц, принимаемых на работу в экспертную организацию, с положениями настоящего Кодекса, а каждый работник обязан соблюдать положения настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей деятельности.

1.6. Знание и соблюдение работниками экспертной организации положений Кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и поведения работников экспертной организации.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В Кодексе используются следующие основные понятия:

2.1. Экспертная организация – государственное автономное учреждение Управление государственной экспертизы Республики Башкортостан, осуществляющее свою деятельность в области проведения экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий, являющееся членом Ассоциации экспертиз России.

2.2. Работники экспертной организации – физические лица, работающие в экспертной организации на основе трудовых договоров (контрактов), а также лица, привлекаемые экспертной организацией по гражданско-правовым договорам для оказания услуг (выполнения работ), связанных с проведением экспертизы.

2.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника экспертной организации влияет или может повлиять на процесс и результаты проведения экспертизы и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника экспертной организации и правами и законными интересами экспертной организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации экспертной организации.

2.4. Личная заинтересованность – заинтересованность работника экспертной организации, связанная с возможностью получения им при выполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного либо неимущественного характера, иных имущественных и неимущественных прав для себя и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник экспертной организации и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. ЦЕЛЬ КОДЕКСА

3.1. Целью Кодекса является установление единых этических норм и правил поведения работников экспертной организации для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета, повышению доверия государства, общества и граждан к экспертным организациям.

4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1. Работники экспертной организации, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, должны руководствоваться этическими принципами профессиональной деятельности и правилами поведения, такими как:

4.1.1. объективность и беспристрастность, исключая влияние личных, имущественных (финансовых) интересов, предпочтение каких-либо профессиональных или социальных групп, организаций, отдельных граждан;

4.1.2. профессиональная компетентность, основанная на профильном образовании;

4.1.3. добросовестность, честность и ответственность, исключая злоупотребление должностным положением, проявление необоснованного бюрократизма, волокиты и халатности;

4.1.4. независимость, основанная на профессиональных знаниях, требованиях законодательства Российской Федерации и опыте его применения в области инженерных изысканий, архитектурно-строительного проектирования, сметного нормирования, экспертизы и строительства, отвергающая любое давление и вмешательство со стороны органов государственной власти, юридических и физических лиц;

4.1.5. законность;

4.1.6. конфиденциальность информации, ставшей известной в ходе проведения экспертизы и иной профессиональной деятельности в экспертной организации;

4.1.7. саморазвитие, совершенствование и актуализация профессиональных знаний.

4.2. При оказании услуг по проведению экспертизы работники экспертной организации должны исходить из того, что обеспечение надлежащего качества проектной, сметной документации в части соблюдения требований надежности и безопасности объектов капитального строительства, защита социальных, экономических интересов государства и общества определяют основной смысл и содержание профессиональной деятельности.

4.3. Работники экспертной организации должны соблюдать единообразную и нейтральную позицию по отношению ко всем заявителям, избегая предвзятости и преднамеренности, которые могут повлиять на объективность результата экспертизы.

4.4. При проведении экспертизы работники экспертной организации не вправе вмешиваться в проектные решения, настаивать на их изменении, допускать устные оценочные суждения по представленным проектам в отсутствие отступлений от требований нормативных правовых и нормативных технических

документов в области градостроительной деятельности и технического регулирования.

4.5. Работники экспертной организации не вправе разглашать проектные решения, конфиденциальную и иную информацию, ставшую известной в результате проведения экспертизы, независимо от прошедших сроков с даты, когда им стали известны такие сведения, перемены места работы или прекращения профессиональной деятельности в сфере экспертизы.

4.6. В процессе проведения экспертизы работники экспертной организации обязаны обеспечить сохранность документов, представленных для проведения экспертизы. Работники экспертной организации не вправе самостоятельно изымать и передавать третьим лицам представленные заявителем документы, а также сведения и информацию относительно процесса проведения экспертизы.

4.7. Физическое лицо при назначении на должность в экспертной организации обязано заявить о наличии или возможности наличия личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

4.8. При возникновении реального или потенциального конфликта интересов при назначении на должность или при проведении экспертизы работник экспертной организации обязан незамедлительно уведомить руководителя организации для принятия мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Работник экспертной организации обязан отказаться от выполнения конкретной задачи в случае возникновения конфликта интересов при ее выполнении.

4.9. Работнику экспертной организации запрещается принимать вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, услуги, оплату развлечений, отдыха и т.п.) в связи с исполнением должностных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Неподкупность является неременным условием профессиональной деятельности работника экспертной организации.

4.10. Работник экспертной организации обязан поддерживать и повышать уровень профессиональной компетенции.

4.11. Работник экспертной организации должен проявлять уважение к коллегам, оказывать максимальное содействие при обращении коллег по вопросам, входящим в его компетенцию, осознавая важность и значимость общего дела, репутации экспертной организации и Ассоциации экспертиз России, членом которой она является.

4.12. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам должен:

а) быть для подчиненных образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в экспертной организации либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

б) принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

в) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

г) принимать меры по предупреждению коррупции;

д) не допускать случаев принуждения, подчиненных к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

е) нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных, нарушающих принципы этики и правила рабочего поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.

4.13. Работники экспертной организации в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

4.14. Работнику экспертной организации следует:

4.14.2. не использовать служебное положение, членство экспертной организации, в которой работает, для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, экспертов и граждан при решении вопросов личного характера;

4.14.3. воздерживаться от публичных высказываний и суждений относительно профессиональной деятельности руководителей экспертной организации, в которой он работает, оценок в отношении деятельности других экспертных организаций и их руководителей;

4.14.4. соблюдать действующие в экспертной организации, Ассоциации экспертиз России правила публичных выступлений и предоставления служебной (корпоративной) информации;

4.14.5. незамедлительно информировать руководителя экспертной организации о поступившем в его адрес обращении сотрудника правоохранительных органов, связанном с исполнением должностных обязанностей работником экспертной организации и (или) деятельностью экспертной организации, о проведении правоохранительными органами проверочных мероприятий, а также следственных действий.

4.14.6. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации, репутации других работников или авторитету экспертной организации, репутации Ассоциации экспертиз России;

4.15. Работник обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституцию Республики Башкортостан,

законы Республики Башкортостан и иные нормативные правовые акты Республики Башкортостан.

4.16. Работник в своей деятельности не должен допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

4.17. Работник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.18. Работник обязан уведомлять начальника, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника.

4.19. Работник может обрабатывать и передавать информацию, ставшую ему известной при исполнении своих должностных обязанностей при соблюдении действующих в ГАУ Управление госэкспертизы РБ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан.

4.20. Работник обязан представлять начальнику в установленном порядке сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сеть «Интернет»), на которых он размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать.

4.21. Работник при размещении в личных целях информации в сети «Интернет» должен воздерживаться от высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности экспертной организации, Ассоциации экспертиз России, государственных органов и их руководителей, ответственно относиться к размещению информации, в том числе прямо или косвенно указывающей на его должностной статус, а также способной нанести ущерб личной репутации или авторитету. Размещение работником в сети «Интернет» рабочих документов в личных целях не допускается.

5. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ЭКСПЕРТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Работнику экспертной организации необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность

частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5.2. Работник экспертной организации должен воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

5.3. Работник экспертной организации призван способствовать своим поведением при исполнении своих должностных обязанностей установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работник экспертной организации должен быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

5.4. В целях поддержания порядка, деловой атмосферы в служебных помещениях, работник экспертной организации должен содержать свое рабочее место в надлежащем состоянии, не допускать беспорядка в документации, а также бережно относиться к иному имуществу экспертной организации.

5.4. Внешний вид работника экспертной организации при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению к экспертным организациям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

На мероприятиях, проводимых в Дни национального костюма народов Республики Башкортостан, работники вправе носить стилизованные деловые национальные костюмы (деловые костюмы, содержащие элементы национальных костюмов народов, проживающих на территории Республики Башкортостан), описания которых утверждаются Главой Республики Башкортостан.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

6.1. Нарушение работниками положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующих комиссий по соблюдению требований к поведению работников при исполнении своих должностных обязанностей и урегулированию конфликта интересов, образованной в ГАУ Управление госэкспертизы РБ в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию

конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работникам мер уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности.

Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.